

News-Letter N°9 - FO ALSTOM Aytré, 30 Mars 2021

Synthèse du Comité Social d'Entreprise qui a eu lieu le 25 Mars 2021

- EHS :

- Résultat à fin Février :
 - ✓ IFR1 = 1,7 vs Objectif = 1,7
 - ✓ TRIR = 2,9 vs Objectif = 5,1
 - ✓ Résultat audit officiel AZDP : 87% (vs 83% en 2019)
- Sur Mars :
 - ✓ 1 accident avec arrêt et 1 accident sans arrêt.

- Taux de manquants :

- 1,15% pour un objectif à 1,8%. Problème récurrent avec CEIT, BARAT, TFCM sur 3UFC et Citadis.

- CITADIS :

- Respect du Takt à 2,5 jours depuis Novembre 2020.
- PC9-PC11 => OK.

- 3UFC :

- PC2 : Fait à ce jour, 6/9. Risque sur dernier PC2 (30/03) Objectif de 76 PC2 à fin mars 21
- PC9 : Fait à ce jour = 7/9. Objectif de 63 PC9 à fin mars 21.
- Mi-mars 21, les premiers véhicules série du tronçon 64 ont intégré les chaînes de finition. Le deuxième tronçon a quitté Aytré pour Belfort le 19 mars.

- TGV 2020 :

- **Demande de notre syndicat concernant la cadence de fabrication et la stratégie SNCF sur le TGV 20-20. La direction nous a confirmé que désormais la SNCF (contexte COVID) veut 9 rames/an et plus 12 rames/an.**
- Les activités d'aménagement des premières motrices se poursuivent à Belfort.
- A La Rochelle, la première voiture est entrée au 3ème poste de la ligne d'aménagement le 5 mars dernier.
- Les deux premiers bogies moteurs ont quitté le Creusot pour Belfort. De même, les premiers équipements de traction ont quitté Tarbes pour Belfort.
- Planning général du projet restant sous très forte tension avec en particulier les points critiques suivants qui mettent à risque la date de mise en rame du « Train 1 » prévue mi-novembre 2021 :
 - ✓ Approvisionnements nécessaires pour l'aménagement de la première voiture (prenabilité encore trop faible) : planchers Drewtur, Structure du greffon Dray, etc...
 - ✓ Inquiétudes sur la capacité du CoE Electrique à tenir les dates.
 - ✓ Approvisionnement des premières armoires électriques motrices par Tarbes
 - ✓ Certaines commodités : sièges passagers (risque stable), toilettes (risque croissant), batterie/stockeur (risque croissant), etc.
 - ✓ Livrables CoE Interiorism (en particulier en lien avec les retards sur les livrables TD LRH) : sujet des cloisons en particulier
 - ✓ Courbe générale des livrables TD (Ingénierie LRH) : tension persistante sur les livrables. Le Plan de mise en place de ressources supplémentaires a été déployé et la gouvernance associée a été revue.

Un objectif dorénavant visé à fin avril correspondant à l'équipement des deux trains d'essais PS1 et PS2.

Projets :

- CITADIS IDFM T10 (13 Rames X05) – Châssis Pavillon Aluminium Aytré :
 - Début de fabrication Février 2022.
 - Fin de fabrication Mars 2023.
 - Les études et l'industrialisation de la filière électrique avancent comme planifié.
 - Le PIO a été adapté pour tenir compte des dernières décisions sur les châssis et pavillon aluminium (LRH), ainsi que sur les équipements électriques CVS (Charleroi) et coffre de traction (Charleroi /SATEE).
- CITADIS NANTES (49 Rames X05) – Châssis Pavillon Aluminium Aytré :
 - Début de fabrication Janvier 2022.
 - Fin de fabrication Juillet 2026.
 - Projet Test PM2020.
 - La maquette du poste de conduite sera livrée au client fin mars pour être présentée à plus de 600 conducteurs. La démarche de co-conception a été très appréciée.
 - Une visite du comité directeur de la Semitan est prévue le 31/03/2021.
 - L'avancement planning est satisfaisant avec le gel de configuration électrique et la sélection des fournisseurs à long délais.
 - Discussion avec le Client pour exercer des rames optionnelles (12-17 rames) prévues au contrat.
- CITADIS STRASBOURG 2 (17 Rames X03) – Châssis pavillon Aluminium Aytré :
 - Début de fabrication Mars 2021.
 - Fin de fabrication Juillet 2022.
 - Le projet tient son planning pour le moment et les sous-ensembles sont entrés en production.
- CITADIS RATP T3 TMO (9 Rames X02) – Chassis Pavillon Aluminium Aytré :
 - Début de fabrication Novembre 2020.
 - Fin de fabrication Décembre 2021.
 - La fabrication des premières rames a débuté (Cabine/Sous-chassis/Pavillons).
 - La première rentrera aux essais fin Mars 21.
- CITADIS ANGERS (X05) – Structure Aluminium LRH – Structure Acier ZRE/TMH :
 - Une incertitude importante persiste sur le transfert des châssis acier chez TMH.
 - L'intégration des équipements invités définis tardivement.
 - Les interfaces définis par Alstom au contrat n'ont pas été totalement respectés par le fournisseur.
 - Plusieurs avenants sont en cours de négociation (équipements invités, graissage ToR etc.)
 - Décalage de 2 mois et demi de la 1ère rame.

Offres Tramways :

- Ile De France TW20 :
 - Dernière offre, sera remise fin Mars 2021.
 - Complexité de gagner le contrat, ALSTOM n'a pas pu combler l'écart de prix.
 - ALSTOM devra faire la différence sur sa solution technique innovante.

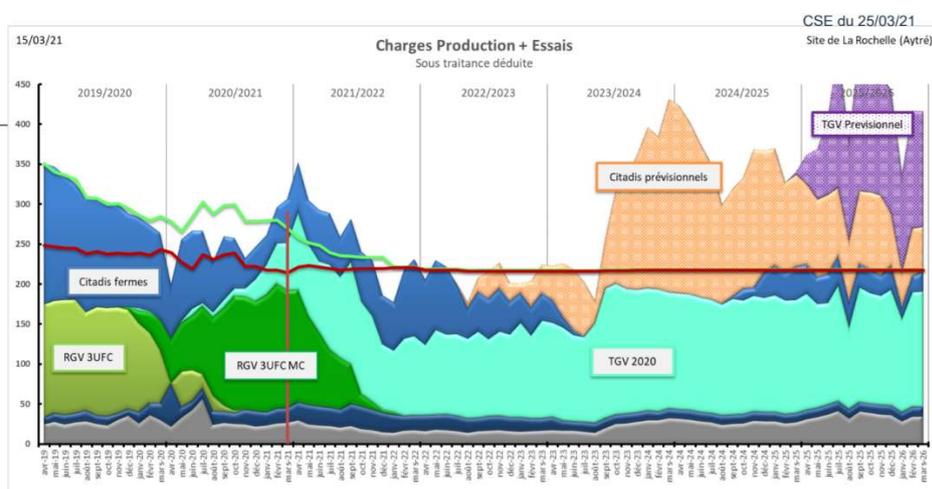


News-Letter N°9 - FO ALSTOM Aytré, 30 Mars 2021

- CASABLANCA 3-4 :
 - Les autorités Marocaines ont attribué à Alstom ce contrat de 88 rames de 30 mètres mi-October 2020.
 - Les trams seront produits à Barcelone.
 - L'équipe Projet est mobilisée à LRH.
 - La signature du contrat a eu lieu début Mars 21.
- TOURS L2 :
 - Le Client a déclenché le processus d'appel d'offres fin Février 21. L'équipe Alstom est mobilisée.

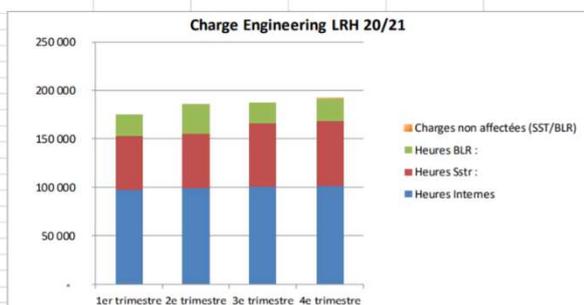
Plan de charges production :

- Gérer la baisse de charge pour la chaudronnerie, liée à la fin du 3UFC.
- Gagner les offres Citadis prévisionnelles.
- **Attention : La courbe de charges ne prend pas en compte le changement de cadence sur TGV 2020.**
- **Demande de notre syndicat sur l'impact pour le site du changement de cadence à 9 rames => Trop tôt pour savoir selon la direction.**



Plan de charges Etudes :

Charge Engineering LRH 20/21	20/21				Total
	1er trimestre	2e trimestre	3e trimestre	4e trimestre	
Total heures LRH	159 991	182 656	190 499	192 346	725 492
Heures Internes	97 191	99 051	100 031	101 221	397 494
Charges non affectées (SST/BLR)				764	764
Heures Sstr	56 071	56 120	66 620	67 576	246 387
Heures BLR	21 699	30 206	20 946	22 785	95 636
	Réal	Réal	Réal	Prev	



- Réflexion en cours pour diminuer les heures sous-traitées internes et les basculer en Inde chez ALSTOM BANGALORE.
- Charges Engineering bonne.
- Continuité du plan d'embauche, pas plus d'embauche prévues, malgré la surcharge visible.

Information et consultation sur les investissements réalisés 2020-2021 et sur les investissements 2021 -2022 :

Au vu des investissements réalisés pour le site en 2020-2021 et pour ceux prévus en 2021-2022, les élus FO se sont positionnés favorablement.



<https://www.facebook.com/FO.ALSTOM.LRH>



<http://www.fo-alstom.com>



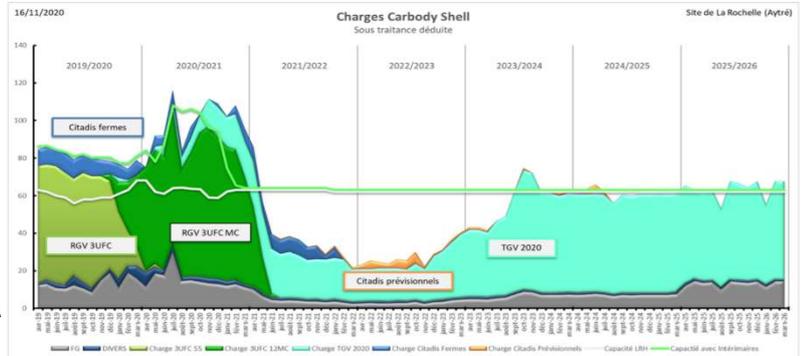
Information sur la baisse de charges en chaudronnerie :

A ce jour, constat d'un trou de charges de 2 ans qui représente environ 97000 Heures.

Actions et leviers pour palier à la baisse de charges :

✚ Transfert de charge 3UFC sur 21-22 et lissage d'activité AVELIA => Environ 21000 Heures.

✚ Intégration des travaux de réimplantation hall central Nov – Déc 21, ajustement du temps méthodes AVELIA intégration modification caisse => Environ 4000 Heures.



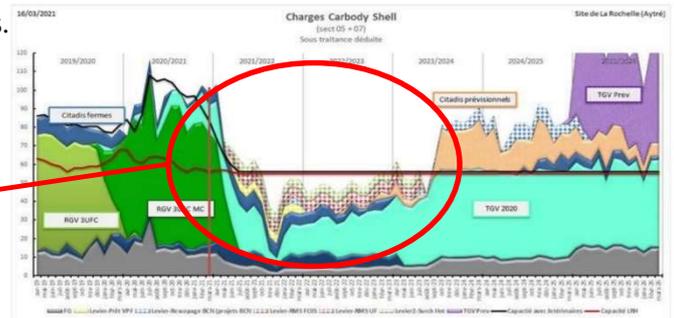
✚ Transfert définitif structure aluminium X05 de BCN => Environ 13000 Heures.

✚ Missions vers des activités production hors CBS (Fitting, atelier élec,...) => Environ 26000 Heures.

✚ Reprise temporaire positions RMS châssis (UF) et accouplement (FC05) => 21000 Heures.

✚ 5 personnes pendant 12 mois à VPF => Environ 7000 Heures.

✚ Formation => A exploiter et positionner sur Novembre – Décembre 2021.



La somme de tous ces leviers représente :

✚ **Environ 84 % du creux de charges.**

✚ **Reste environ 15000 Heures.**

Information et consultation sur le plan de formation prévisionnelle 2021 -2022 :

Déclaration de FO :

« Tout d'abord, pour FO nous considérons la formation comme un trousseau de clés pour le salarié qu'il doit valider par l'expérience pour se l'approprier complètement.

Pour notre syndicat, nous avons le sentiment que les modalités du plan de formation restent quantitatives et non qualitatives, notamment pour le E-Learning, mais pas que... C'est improductif et inefficace dans ces termes alors que **les salariés, dans leur ensemble, devraient pouvoir bénéficier de formations constructives leur permettant un va et vient fructueux entre expérience et apports nouveaux.** La formation est un investissement considérable qui devrait générer un gain pour tous, à condition de créer un dispositif adapté et au service de l'apprenant.

Nous constatons sur le terrain que les salariés sont engagés à honorer les livrables en cours, soulignons qu'en ce moment la charge de travail est importante pour plusieurs secteurs de notre usine. Les salariés sont responsables et le défi de les accompagner dans la formation continue est très important, ceci relève de la responsabilité de la direction. Les objectifs de formation du groupe ALSTOM ne sont pas en adéquation avec les besoins sur le terrain.

De plus, notre syndicat considère qu'envoyer un mail en demandant de réaliser une formation avec une date butoir et « informant » qu'en cas contraire il serait suivi nommément par le comité de direction est à proscrire.

Enfin, concernant les 3 points relevés par les membres de la commission sur le plan de formation prévisionnelle 21/22, la direction doit impérativement en tenir compte vu leur importance et mettre en place des plans d'actions concrets. Il est anormal de voir une disparité et donc une différence d'accès à la formation entre catégories de salariés, et nous réitérons la demande d'un catalogue de formation, notamment pour les ouvriers.

Le vote des élus FO au CSE, sera donc DEFAVORABLE.

Intéressement : Le taux d'atteinte des objectifs du site à fin mars à partir duquel est calculé la prime est de 99,53%.

Effectifs à Mars 2021 :

+ **CDI ALSTOM :**

Ouvriers <=> 253 (Stable vs Février 2021).

ATAM <=> 328 (« -1 » vs Février 2021).

I&C <=> 500 (« +10 » vs Février 2021).

Total CDI ALSTOM <=> **1081**

+ **Intérimaires :**

Ouvriers <=> 58 (« -4 » vs Février 2021).

ATAM <=> 8 (Stable vs Février 2021).

I&C <=> 16 (« -1 » vs Février 2021).

Total intérim <=> **82**

+ **GLE :**

Ouvriers GLE <=> 12 (Stable vs Février 2021).

ATAM GLE <=> 2 (Stable vs Février 2021).

I&C GLE <=> 5 (Stable vs Février 2021).

Total GLE <=> **19**

L'agenda social des réunions chez ALSTOM.

Comité Social d'Entreprise Ordinaire :

Prochaine réunion prévue le 29 Avril 2021.

Accord intéressement :

Réunion de négociation les 8 Avril 2021, 15 Avril 2021 et 22 Avril 2021.

Epargne salariale :

Réunion le 6 Avril 2021.

Comité de groupe Européen EWF :

Réunion le 30 Mars 2021.

Pour toutes questions ou demande de précisions n'hésitez pas à vous rapprocher de votre délégué FO le plus proche ou nous contacter par téléphone ou mail (voir ci-dessous).

Nous contacter :

- Auprès de votre délégué FO le plus proche.
- Par téléphone au 06.87.39.05.26.
- Par e-mail : section-syndicale-fo.lrh1.fr.transport@alstomgroup.com

Nous rappelons que les communiqués, les accords collectifs applicables, sont disponibles sur le site internet <https://fo-lrh.org/>

