

Synthèse du Comité Social d'Entreprise qui a eu lieu le 26 Novembre 2020

- EHS :
 - A fin octobre aucun accident avec et sans arrêt.
 - Sur Novembre, 2 accidents.
- Taux de manquants :
 - Inférieur à 1%. Problème récurrent avec CEIT BARAT sur 3UFC.
- CITADIS :
 - Respect du Takt. Passage à Takt 2,5 jours début novembre.
 - Manquant => RAS.
 - PC9-PC11 => OK.
- 3UFC :
 - Beaucoup de manquants lié à BARAT CEIT :
 - Actions en cours
 - Travail multi-métiers (SC, Sourcing, QI) avec présence hebdo chez le fournisseur
 - Traction quotidienne des livraisons.
 - Décalage d'un PC2 à fin octobre + 1PC2 supplémentaire à fin novembre.
 - Décalage d'un PC9 à fin octobre suite retards de livraison BARAT.
 - Mi-novembre, les premiers véhicules du tronçon 60 (5ème rame de marché complémentaire) ont intégré la chaîne de finition.
 - Le tronçon 55, est parti pour Belfort le 30 octobre.
 - Avant son départ en janvier 21, le premier tronçon de Marché Complémentaire bénéficiera d'un chantier de mise à niveau afin d'appliquer l'ensemble des modifications connues, celui-ci est prévu début décembre.
 - A Belfort, la 54ème rame (n°849) a été livrée au client le 18 novembre, la prochaine livraison est prévue le 9 décembre.
- TGV 2020 :
 - Chaudronnerie :
 - Validation des premières fabrications.
 - Premier PC2, fin novembre.
 - Câblage : Retard de 4 à 6 semaines.
 - Finition : Retard conception. Entrée en finition prévue le 4/01.

News-Letter N°3 - FO ALSTOM Aytré, 1^{er} Décembre 2020

Projets :

- CITADIS LYON (X02) – Châssis Pavillon Aluminium Aytré :
 - Fin de fabrication en cours, dernière livraison prévue le 11/01/2021.
 - Besoin client émis pour des rames supplémentaires.
- CITADIS NANTES (X05) – Châssis Pavillon Aluminium Barcelone :
 - Projet Test PM2020.
 - 3^{ème} groupe de travail réalisé autour du poste de conduite avec les conducteurs.
 - La SEMITAN à l'ambition de profiter du renouvellement d'une majorité de sa flotte pour redéfinir ses équipements imposés. La définition des interfaces est un risque important pour le projet.
- CITADIS DUBLIN :
 - Pour le projet des 8 Citadis supplémentaires, les 4 premières rames ont été livrées à Dublin dont trois sont en service commerciales et une est en cours de commissioning.
- CITADIS RATP T3 TMO (X02) – Chassis Pavillon Aluminium Aytré :
 - Les dernières commandes sont en cours de passage par les achats.
 - Les groupes de climatisation salle sont annoncées avec plusieurs semaines de retard par rapport au besoin chaîne <=> Discussion en cours avec FAIVELEY.
 - Qualification de ZRE (châssis acier) par la RATP.
 - Les équipements châssis acier seront réalisés à LRH pour ces 9 rames car KTW ne le fait plus.
- CITADIS ANGERS (X05) – Structure Aluminium Barcelone – Structure Acier ZRE/TMH :
 - Décalage de 2 mois et demi de la 1^{ère} rame intégré au PdP.
 - Design book final validé par le client.

Offres Tramways :

- NANCY :
 - Lancement d'une phase d'offre engageante fin 2020.
 - Nancy décidera fin 2021, à qui il attribue le contrat.
- Ile De France TW20 :
 - Une dernière offre, sera à remettre fin Janvier 2021.
 - Complexité de gagner le contrat, notamment par rapport au gain de compétitivité significatif.
 - Décalage d'un minimum de trois mois de la notification du Marché (initialement fixé à Février 2020), à cause de la crise du Covid-19.
- CASABLANCA 3-4 :
 - Les autorités Marocaines ont attribué à Alstom ce contrat de 88 rames de 30 mètres mi-Octobre 2020.
 - Décalage de la signature du contrat à fin décembre 2020 (discussion de mise au point difficiles entre Casa Transport et ALSTOM), initialement prévue en Novembre 2020.

Calendrier 2021 :

FO a voté CONTRE la proposition de la direction pour le calendrier 2021

- La direction imposant aux salariés, la prise de CP en Semaine 52.
- La demande intersyndicale d'un 16^{ème} jour de RTT dû, au titre du calcul annuel a été refusé.

Information et consultation sur le plan Formation :

Sur « *le bilan de formation 2019/2020* », comme chaque année on remarque une déficience de la formation dans la catégorie Ouvriers, 80% au global de salariés formés, avec 81% des hommes et seulement 69% des femmes. Et le budget de formation ne représente que 0,2% de la masse salariale chez les ouvriers, franchement c'est très faible.

Concernant, « *le réalisé formation à fin septembre 2020* », on ne refera pas l'histoire, mais nous tenons a rappelé qu'on nous a diminué le budget et le volumes d'heures initiales. **205000€** (dont 44 500 K€ Alstom University) versus **300000€**.

Pour « *les orientations du plan de formation 2021/2022* » ALSTOM développe de plus en plus de formations en E-learning ou via Alstom University et forçement l'accès à ces formations n'est pas le même pour tous. Cela manque aussi de formations pour les ouvriers, peut-être qu'il serait bien d'avoir une sorte de catalogue de mise à disposition aux salariés par CSP ? Chaque année on le répète, mais la GPEC ne reflète pas à notre sens ce qu'on voit dans notre établissement et les problèmes de besoins à des métiers bien spécifiques comme par exemple avec les soudeurs.

Le budget de formation qui est attribué chaque année par ALSTOM est très faible par rapport à ce qui se pratique chez nos concurrents comme SIEMENS qui est 4 fois supérieur à celui d'ALSTOM et même dans l'industrie automobile ou aéronautique comme chez RENAULT ou chez STELIA.

ALSTOM peut donc faire mieux et doit faire mieux !!!! C'est pourquoi FO a voté CONTRE le plan de formation.

Information sur la baisse de charges en chaudronnerie :

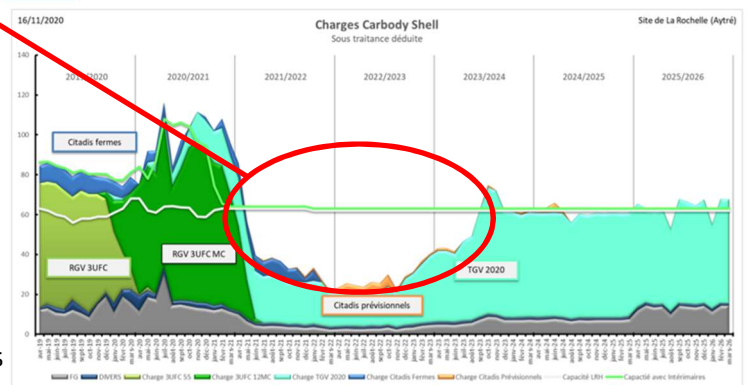
A ce jour, constat d'un trou de charges d'environ 2 ans.
Pour la direction, l'objectif est de :

- Minimiser le recours à l'activité partielle.
- Un groupe de travail hebdomadaire est en place depuis Mai 2020 afin d'identifier et de développer des leviers complémentaires.

Plusieurs leviers :

- Prioriser les compétences sur la chaudronnerie et la peinture pour la monter en charge du TGV 2020.
- Charge complémentaire interne sur le site d'Aytré hors chaudronnerie.
- Prêt de personnel (soudeurs) au site de Valenciennes.
- Formation (développement polyvalence hors chaudronnerie, complément sur les métiers chaudronnerie, compétence contrôle qualité).
- Concernant le prêt de personnel sur le site du Creusot, cela reste un levier mais pas dans l'immédiat.
- Communication mensuelle aux équipes concernant l'évolution de la situation.

Charge CBS (soudure et usinage)





News-Letter N°3 - FO ALSTOM Aytré, 1^{er} Décembre 2020

Information sur la formation liée à l'accord baisse de charges :

Les sessions de formation ont été réalisées en 2019 et 2020. Sur un total de 25000 heures, plus de 9000 heures ont été engagées dans le cadre défini de cet accord et réparties dans différents secteurs.

- Plus de 2200 heures « Chaudronnerie » : Formation « polyvalence atelier » et « fondamentaux » pour 34 personnes.
- 2800 heures « Ilot Electrique » : Formation « fondamentaux » sur 13 jours pour 27 personnes.
- 60 heures « Essais et Mise en service » : Formation sur l'anglais.

Pour les essais et mise en service une partie a été engagée d'environ 4000 heures, mais non réalisée.

Information sur les résultats de l'enquête d'opinion chez ALSTOM Aytré :

Niveau de participation à 67%, un total de 716 salariés a répondu.

Les points positifs de satisfaction retenus par la direction, au travers des réponses exprimées par les salariés, sont l'engagement et l'EHS, la compréhension de l'organisation, la collaboration, l'image et la réputation d'ALSTOM.

Les axes d'amélioration et faiblesse retenus par la direction, au travers des réponses exprimées par les salariés sont la récompense et la reconnaissance, les opportunités de développement de carrière, l'équilibre travail vie privée, l'agilité de l'organisation et la communication.

L'agenda social des réunions chez ALSTOM.

Négociation « bloc3 » :

Une 3^{ème} réunion autour de ce sujet a eu lieu le 30/11. Les propositions et pistes évoquées par la direction sont une prime de 240€ versée pour le déplacement en covoiturage, vélo, ... (hors abonnements de Transport en Commun) et pour les autres **ZEROS**. **Pour FO, c'est évidemment inadmissible !!! – Prochaine réunion le 6 Janvier 2021**

Epargne salariale :

Pas d'informations supplémentaires, la prochaine réunion est prévue le 2/12.

Comité Sociale d'Entreprise Central Extraordinaire :

La prochaine réunion est prévue le 3/12 avec à l'ordre du jour les questions posées par les élus du CSEC sur l'acquisition par ALSTOM de BOMBARDIER Transport, sur les nouveaux outils de téléphonie et d'informatique qui vont être mis en place chez ALSTOM, ainsi que l'état d'avancement à date, du processus de cession des activités du site de Reichshoffen.

Pour toutes questions ou demande de précisions n'hésitez pas à vous rapprocher de votre délégué FO le plus proche ou nous contacter par téléphone ou mail (voir ci-dessous).

Nous contacter :

- Auprès de votre délégué FO le plus proche.
- Par téléphone au 06.87.39.05.26.
- Par e-mail : section-syndicale-fo.lrh1.fr.transport@alstomgroup.com

Nous rappelons que les communiqués, les accords collectifs applicables, sont disponibles sur le site internet www.fo-alstom.com.